

# 評価体制

第4期中期目標期間においては、外部機関による評価だけでなく、自己点検・評価体制を強化することにより、KPIを中心とした中期目標・中期計画達成とさらなる飛躍を目指します。

## TOPIC

令和8年度に受審する第4期中期目標期間の4年目終了時評価に向けて、体制の整備を進めるとともに、学内への適時の情報提供・共有を通じて、評価に対する全学的な意識の醸成を図っています。

## ①法人全体の自己点検・評価

内部質保証指針に基づき、**教育**、**研究**及び**社会貢献**を中心として、本学の理念や使命、外部組織による評価を考慮した分野やテーマを設定し、神戸大学が独自に実施

## ②国立大学法人評価

各法人の中期目標・中期計画に対する教育研究活動や業務運営、財務内容等の総合的な達成状況について、（独）大学改革支援・学位授与機構、文部科学省において評価（中期目標の各項目の達成状況を段階判定）

## ③認証評価

国公私全ての大学が定期的に受ける、文部科学大臣の認証を受けた評価機関（認証評価機関）による評価

- ・ **機関別認証評価**（大学の教育研究等の総合的な状況に関する評価）
- ・ **分野別認証評価**（専門職大学院等の教育課程・教員組織等に関する評価）

## ④総合評価指標による評価

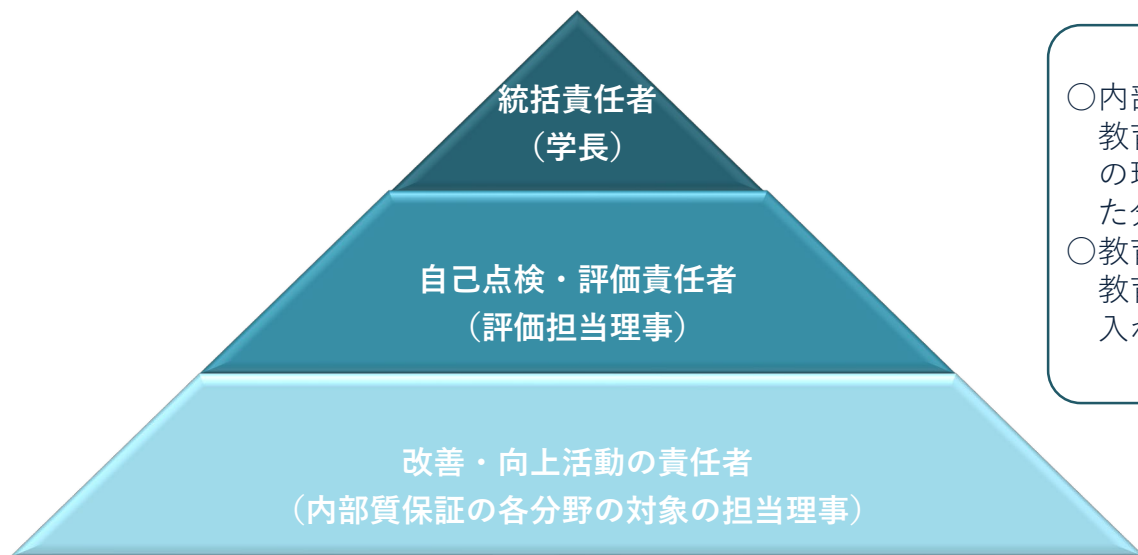
本学が部局の諸活動の状況を明らかにし、組織の活性化を促すとともに、改善方策の立案に役立て、本学の教育研究活動等の水準の向上を図り、ひいては、中期目標を達成するために、令和4年度から導入、令和5年度から実施

## ⑤共通評価指標による評価

文部科学省による国立大学法人運営費交付金の配分における評価（成果を中心とする実績状況に基づく配分）

## 評価の基本方針

本学が自律的な組織として社会からの信頼を得るために、本学、各部局等、各教職員が、本学の理念や目的・計画のもとで、それぞれの使命や目標の実現に向けて、自らがその到達点を確認し、さらなる飛躍に努める。（神戸大学内部質保証指針）



### ○内部質保証

教育、研究及び社会貢献を中心として、本学の理念や使命、外部組織による評価を考慮した分野やテーマを設定し、総合的に実施

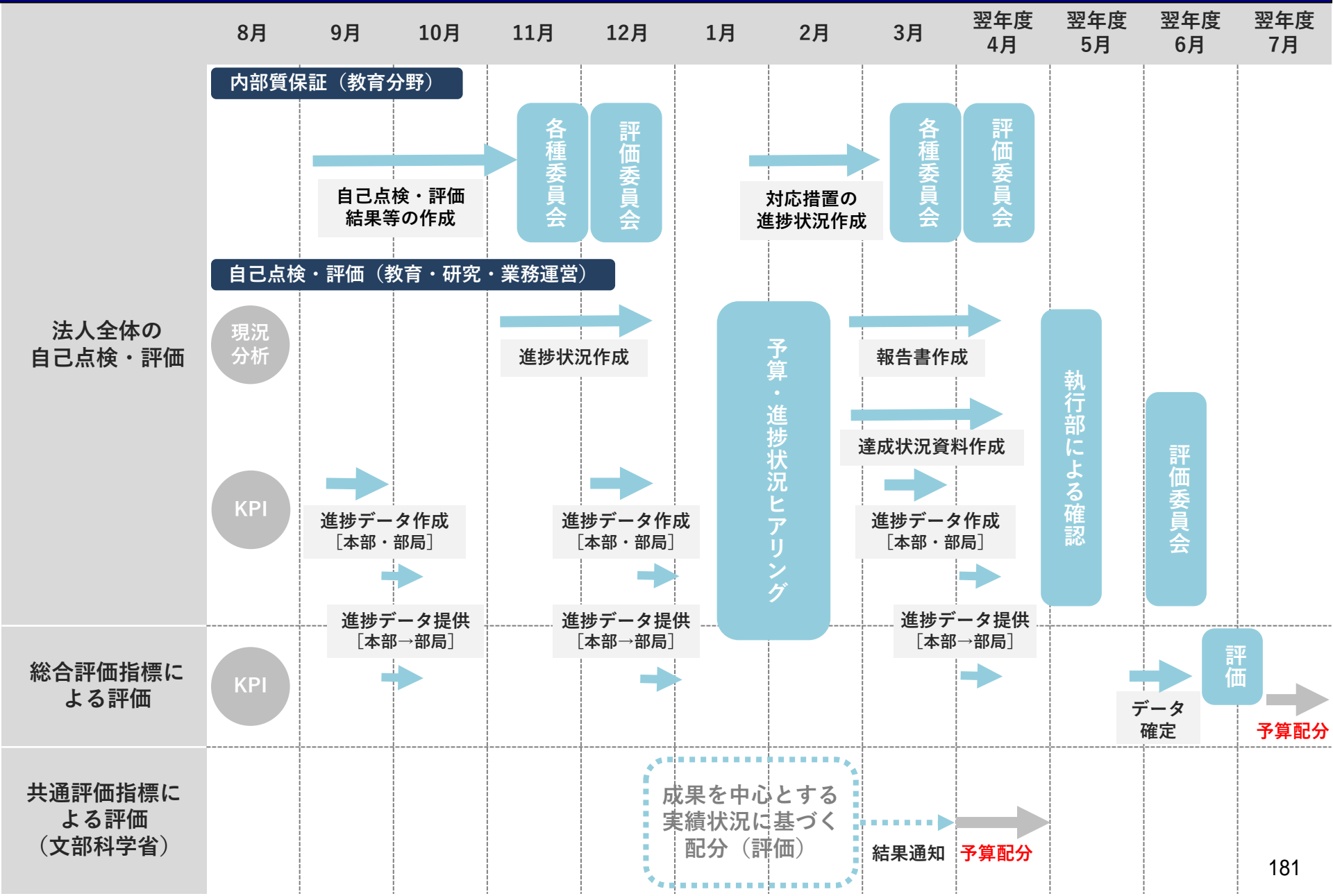
### ○教育の分野の内部質保証の対象

教育課程、学生支援、施設・設備、学生受け入れ

国立大学法人は自らの取組について自己評価を毎年度行い、その中で、社会や市場など国以外のステークホルダーの視点も取り入れ、充実・強化を図るべき

- 令和4年度以降、研究、業務運営等の分野においても内部質保証を充実させる
- 学部・研究科等における自己点検・評価、外部評価の実施体制を整備・強化する

# 法人全体の自己点検・評価、総合評価指標による評価 及び共通評価指標による評価の年間標準スケジュール



# KPIを中心とした中期目標達成に向けた評価体制

## 部局

中期計画の  
KPI達成状況

第4期中期  
計画の評価指  
標（KPI）に  
ついて部局の  
目標を設定

進捗状況  
報告

部局の取組に  
ついて、毎年  
12月中旬まで  
に作成・提出

達成状況  
報告

部局の取組・  
成果・課題に  
ついて、毎年  
4月中旬まで  
に作成・提出

総合評価指標  
による評価

部局の実績・  
特色を考慮し  
て設定した年  
度ごとの達成  
水準を基準に  
点数化して評  
価

## 執行部

予算・進捗状況  
ヒアリング

課題に対する  
改善指示

### 総合評価指標

- ①大学指定指標  
第4期中期計画の  
評価指標（KPI）
- ②部局独自指標
- ③大学独自指標  
(必要に応じて追加)

## 本部

中期計画の  
KPI達成状況

当該年度に取り  
組むことを計画  
している内容に  
ついて、箇条書  
き等で簡潔に記  
載

達成状況  
報告

全学の取組・  
成果・課題に  
ついて、自己  
点検・評価

# 2030年までのロードマップ

